

*HS<sup>2</sup>*

**COOPERATIVA  
HS<sup>2</sup>**

**Bilancio Sociale 2020**

**INSIEME, VERSO IL WELFARE INNOVATIVO**

# Indice

1 - Premessa.....	3
2 - Nota Metodologica.....	4
3 - Informazioni Generali Sull'Ente.....	6
3.1 - Mission e Vision.....	9
4 - Servizi Erogati.....	11
5 - Risorse Economiche/Finanziarie e Dotazione Patrimoniale.....	15
5.1 - Stato Patrimoniale.....	16
5.2 - Conto Economico.....	17
6 - Esonero Monitoraggio.....	18



## 1. PREMESSA

Il bilancio sociale è una rendicontazione, una comunicazione sociale ed un consultivo dell'agire sociale.

Ma prima di tutto, almeno per noi, è la narrazione di una storia e di un percorso.

Una storia fatta di passioni, di sogni, di progetti e pari opportunità, di volontariato, di difficoltà e di semplificazioni, affinché ogni persona sia rispettata nella sua essenza.

## 2. NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale 2020 è il primo bilancio sociale della nostra organizzazione. Il primo bilancio sociale coincide con l'anno segnato fortemente dalla pandemia da COVID 19: il 2020 rimarrà nella storia mondiale come l'anno dell'incredulità, della sospensione inedita della vita "normale", dell'incertezza e anche della paura del futuro. È stato un anno che ci ha insegnato molte cose: è stato necessario fermarsi per riflettere e individuare strumenti e strategie volte a dare nuova vita alle nostre attività.

La pandemia ha purtroppo reso nei fatti inattiva la nostra realtà, a seguito del blocco degli affidamenti destinati al c.d. "Trasporto Sociale", servizio la cui erogazione assorbiva la quasi totalità delle nostre risorse, in termini economici e di personale.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

D'Ottavio Marianna	Presidente del CdA Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi
Molino Piergiorgio	Vice Presidente del Cda Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi
Gravino Angelo	Consigliere Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi

La nostra realtà è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da:

D'Ottavio Marianna	Presidente del CdA Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi
Molino Piergiorgio	Vice Presidente del Cda Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi
Gravino Angelo	Consigliere Nominato con atto del 27/12/2018 Data iscrizione: 16/01/2019 Durata in carica: 3 esercizi

La Cooperativa svolgeva la propria attività in Abruzzo, prevalentemente nell'area della provincia di Chieti dove negli anni si è creata una rete di sostenitori e utenti molto forte.

È riuscita a mantenere negli anni un *rapporto di fiducia* sia con privati che con istituzioni, grazie all'efficienza dei servizi e alla professionalità degli operatori.

I destinatari delle attività e dei servizi della Cooperativa sono persone con ridotta o impedita capacità motoria, quali disabili e anziani o chi si trova in situazione di temporanea infermità.

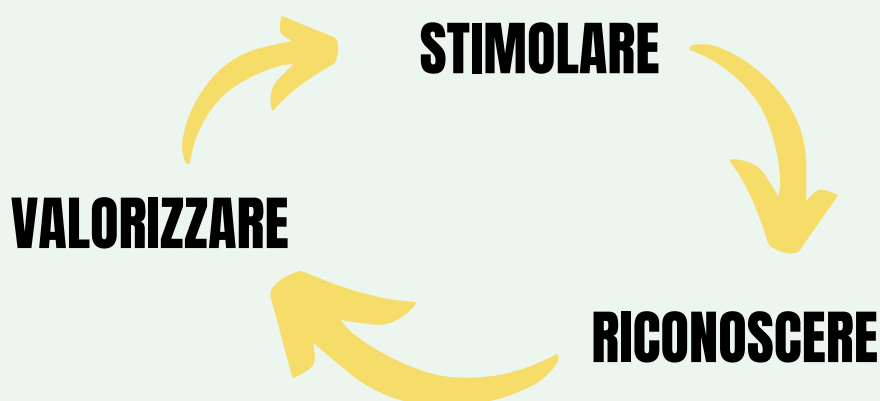
I destinatari del presente bilancio sociale sono i *fruitori dei Servizi, gli utenti, i sostenitori, gli enti pubblici* e *gli enti del terzo settore* che collaborano con la Cooperativa.



La nostra cooperativa promuove l'esercizio di democrazia e partecipazione tra tutti i nostri soci: non ci limitiamo ad un esercizio formale di democrazia, ma tendiamo costantemente verso la realizzazione di una democrazia sostanziale.

Sicuramente, essere una cooperativa di piccole dimensioni permette di esercitare o tendere alla piena realizzazione del processo democratico. Tutte le scelte rilevanti riguardanti lo sviluppo e la crescita della nostra organizzazione vengono discusse internamente, anche attraverso riunioni informali in cui sono chiamati a partecipare tutti i soci.

Sono questi ultimi il valore centrale dell'essere cooperativa: valorizzare, stimolare e riconoscere la professionalità dei singoli soci per il raggiungimento degli obiettivi comuni.



## 3.1 MISSION E VISION

### MISSION

La *mission* di HS2 è quella di rendere più semplice la vita delle persone con disabilità, anziane e tutti coloro che si trovano in difficoltà permanente o temporanea, garantendo loro autonomia e integrazione sociale.

La nostra cooperativa vuole offrire una *soluzione attenta e immediata* a chi non trova risposta nei servizi offerti dal mercato, prevenire lo stato di abbandono a cui spesso si ritrovano le persone che non possono muoversi autonomamente e diventare un centro di riferimento e di supporto per la comunità.



## 3.1 MISSION E VISION

### VISION

La nostra vision è quella di una realtà ideale in cui il diritto alla vita e il valore umano delle persone con disabilità e degli anziani vengano rispettati nella loro essenza.

Vuole contribuire a creare una città più accogliente e vivibile per tutti, in cui nessuno si senta più solo, in cui il benessere si misuri proprio partendo dalla qualità della vita delle categorie considerate più deboli.

Una realtà in cui tutti possano sentirsi liberi ed importanti al di là di ogni barriera fisica e mentale. I nostri valori portanti sono il rispetto, l'equità e la professionalità, poiché tutti hanno il diritto di scegliere e di poter usufruire di servizi di qualità.

## 4. SERVIZI EROGATI

La cooperativa Horizon nasce all'inizio del 2010 e da subito focalizza le proprie competenze nell'ambito dell'archiviazione digitale e dematerializzazione documentale.

Nel corso degli anni, integra nel proprio ventaglio il servizio di trasporto sociale, il quale grazie alla sottoscrizione di convenzioni, sviluppa una vera e propria nuova area di attività della cooperativa.

**L'inizio della pandemia ha purtroppo sancito per diversi motivi la cessazione di entrambe queste aree produttive, rendendo nei fatti la cooperativa una realtà inattiva.**

Il perdurare delle condizioni sanitarie e altre circostanze sopravvenute nel corso dei mesi, ci hanno messo davanti alla necessità di dover chiudere i rapporti con il personale che fino all'inizio del 2020 aveva operato regolarmente.

Nel corso del periodo pandemico abbiamo dovuto fare i conti con una profonda crisi che ha minato in maniera forte la stabilità e l'esistenza stessa di questa realtà.

Questa situazione di incertezza ci ha portato ad interrogarci su tanti aspetti riguardanti la nostra realtà, mettendoci di fronte all'evidenza del fatto che l'area all'interno della quale eravamo abituati ad operare era cambiata in maniera radicale, rendendo la nostra attività poco adatta a rispondere alle esigenze sopraggiunte in periodo pandemico.

## **5. RISORSE ECONOMICHE/FINANZIARIE E DOTAZIONE PATRIMONIALE**

I risultati conseguiti nel 2020 sono frutto di un anno complesso, caratterizzato dalla sospensione delle attività durante i mesi di lockdown dovuti alla pandemia da Covid-19 e la conseguente riorganizzazione interna, come esposto nel precedente paragrafo.

Per quanto riguarda il servizio di trasporto sono stati effettuati alcuni interventi di volontariato, ma sono stati sospesi tutti i servizi legati agli appalti a causa della chiusura di molti centri, scuole, RSA ecc.

**Da marzo 2020, l'appalto relativo al servizio di trasporto sociale non è mai stato riattivato.**

Di seguito riportiamo la rappresentazione fedele del bilancio d'esercizio 2020.

## Stato patrimoniale

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	534	668
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>534</b>	<b>668</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	16.781	62
<b>Totale crediti</b>	<b>16.781</b>	<b>62</b>
IV - Disponibilità liquide	1.807	10
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>18.588</b>	<b>72</b>
D) Ratei e risconti	58	0
<b>Totale attivo</b>	<b>19.180</b>	<b>740</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	750	750
VI - Altre riserve	(1)	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(132)	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	116	(132)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>733</b>	<b>618</b>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	501	0
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	7.046	122
esigibili oltre l'esercizio successivo	10.900	0
<b>Totale debiti</b>	<b>17.946</b>	<b>122</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>19.180</b>	<b>740</b>

## Conto economico

31-12-2020 31-12-2019

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	16.172	0
5) altri ricavi e proventi		
altri	0	1
Totale altri ricavi e proventi	0	1
Totale valore della produzione	16.172	1
B) Costi della produzione		
7) per servizi		
8) per godimento di beni di terzi	38	0
9) per il personale		
a) salari e stipendi	9.939	0
b) oneri sociali	2.425	0
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	690	0
c) trattamento di fine rapporto	690	0
Totale costi per il personale	13.054	0
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	134	0
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	134	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	134	0
14) oneri diversi di gestione		
	193	128
Totale costi della produzione	15.922	133
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	250	(132)
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	3	0
Totale interessi e altri oneri finanziari	3	0
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(3)	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	247	(132)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	131	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	131	0
21) Utile (perdita) dell'esercizio	116	(132)

## **6. ESONERO MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs.

n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Inoltre si rileva che la nostra cooperativa ha nominato un revisore legale dei conti e non un sindaco organo di controllo.